人文社会发展学院2019年学生工作要点

2019年学院学生工作的总体思路是：全面贯彻党的十九大精神和全国教育大会精神，坚持以习近平总书记“六个下功夫”为行动指南，落实“深化巡视整改与本科教育建设年”工作部署，深入实施学生思想政治工作质量提升工程，夯实学生党建工作，推进团学改革，持续加强学风建设，以新的作为迎接新中国成立70周年和学校合并组建20周年。

**一、深化理想信念教育，提升思政工作质量**

1.强化思想引领。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育和立德树人根本任务“大学习、大讨论、大落实”活动；充分利用新中国成立70周年、五四运动100周年以及学校合并组建20周年契机，深入挖掘育人资源，以主题教育活动、论坛讲座等形式开展持久深入的爱国爱校教育。

2.做好新生入学和毕业生教育。做好新生入学教育工作，开展校史校情、校纪校规、适应性教育等，帮助新生顺利完成角色的转换；通过邀请优秀校友和校内专家做专题报告，举办学习经验交流会等活动；开展毕业生主题教育活动，营造温馨和谐的毕业氛围；挖掘毕业生中的优秀事例，与低年级学生通过座谈会、宣讲会等形式，传承西农精神。

**二、强化责任担当，旗帜鲜明抓好意识形态工作**

3.筑牢网络文化阵地。深入拓展网络思政教育空间，准确把握网络传播规律，有效配置整合网络资源，进一步办好“西农人文”微信平台，充分利用易班、qq群和学院网站等平台，围绕学生关注的重点、热点和难点问题，进行有效舆论引导，把握网络舆论的话语权和主导权。

4.加强主题思想宣传。推进“榜样在身边”系列宣传教育活动，通过“西农人文”微信平台等新媒体，加强线上宣传工作力度；用青年喜闻乐见的方式、用更具吸引力的形式将习近平新时代中国特色社会主义思想、红色革命文化、乡村振兴战略和西农精神等内化于心、外化于行，讲好中国故事、革命故事、西农故事和人文故事。

5.深化民族团结教育。落实学院《关于加强少数民族学生教育管理服务工作的实施办法》，保障少数民族学生的信息沟通机制顺畅；对少数民族学生开展“一对一”精准帮扶指导，定期召开民族宗教专题座谈会等，及时帮助解决学习、生活等方面的困难。

**三、夯实学生党建工作，推进党支部标准化建设**

6.切实提升党员发展质量。贯彻落实“全面从严治党”和新时期党员教育培训工作，开设“入党积极分子培训班”、“发展对象培训班”、“预备党员培训班”，进一步强化发展党员各环节教育引导作用；继续在全体学生党员中开展“亮身份·践承诺·树形象”主题实践活动。

7.强化基层党组织功能。切实发挥党支部的主体作用，贯彻落实《中国共产党支部工作条例》（试行）》；从严抓好学生党支部定期集中政治理论学习制度落实；坚持以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，形成学生党建工作常态化长效化机制，确保学生党建工作有规划、有部署、有检查、有落实。

8.扎实推进“党旗领航工程”。充分发挥党建工作的龙头作用，对照2018年工作开展情况，深入查摆问题，认真梳理总结，进一步细化和完善“党支部领航班级”、“党员领航宿舍”、“入党积极分子领航普通学生”三个层面的工作内容，将工作成效纳入民主评议党员和推优入党考核体系。

**四、打好学风建设持久战，提高人才培养质量**

9.着眼学生知识见识增长，综合运用教育引导、实践养成、制度保障、朋辈引领等方式，持续加强和巩固学风建设成效。邀请专家教授、优秀校友、优秀学生典型等举办专题讲座、座谈会等，进一步加强专业思想教育，激发学习动力；全体学工队伍深入学生课堂，掌握学生课堂学习第一手资料，整改学生上课出勤率不高、迟到早退、不带教材、玩手机等学习风气上突出问题；建立健全学风建设先进集体和个人的奖励机制，利用海报、展板、微信、易班等线上线下平台，加大对学风建设先进集体和个人宣传力度；落实落细学业预警工作，建立预警学生帮扶机制，向全体预警学生家长寄送成绩单，针对预警学生启动“晨曦早读班”计划。

**五、精细化学生管理，做好学生安全稳定工作**

11.落实落细工作举措。学工干部工作重心下移，及时了解和处理学生在思想、学习、生活等方面存在的问题，全体辅导员走访学生班级、学生宿舍，与学生谈心谈话要建立台账，每周深入学生宿舍、课堂应不少于3次，上半年与学生谈心谈话人数应达到所负责学生的 60%，其中特殊群体学生本学期要实现全覆盖，全年要实现所负责学生谈心谈话全覆盖。

12.不断完善特殊学生群体建档立卡工作。在全院开展特殊学生建档立卡工作，动态管理特殊群体学生信息库，做到脑中有弦、心中有谱、手中有名单；以学生实际需求为导向，对特殊群体学生要进行多轮深入细致的谈心谈话，重点引导、持续关注，制定行之有效的帮扶措施。

13.开展特殊群体精准帮扶工作。提升心理健康教育水平，建立“学校—学院—班级—宿舍”四级心理健康教育工作网络，努力培育心理辅导员和心理联络员队伍，每学期召开2次心理专题培训会；加强精准资助，借力大数据准确把握学生成长特点和实际需求，完善家庭经济困难学生认定工作，利用寒暑假开展家访活动；开展诚信教育、“助学·筑梦·铸人”主题宣传等活动。

**六、拓宽思路创新方法，积极推进招生宣传和就业工作**

14.强化招生宣传队伍，拓展招生宣传新领域。科学谋划招生宣传队伍建设，在学校江西籍教职工中筛选科普专家，不断完善专家库；拓展招生宣传新领域，在做好原有重点地区宣传的同时，逐步深入其他地市，邀请重点中学校长和招办负责人来校考察，不断扩大我校在当地的知名度和影响力，力争江西省理工类平均录取分数提高到一本线上65分。

15.创新招生宣传模式。打造有特色、有亮点、有吸引力的招生宣传新模式，通过中学校长联谊会，优秀学子回访母校，深入中学开展座谈会、推介会等形式加强与中学联系；充分挖掘江西籍在校学生资源，组织学生在教师节等重要节日向中学老师寄送西农明信片，不断加强与中学的日常联系。

16.推进全程化就业指导工作。紧抓学院校友资源，聘请校外就业创业指导教师，定期与低年级面对面交流；实施就业能力提升工程，以学院“求职训练营”为依托，充分协调发挥导师、班主任的作用，开展就业指导报告会、考研保研出国就业经验交流会、公务员模拟考试等活动,稳步提高毕业生就业质量，确保初次就业率达到90%以上，年终就业率达到95%以上。

17.深入拓展就业渠道。加强和巩固与大型知名企业的联系，积极走访用人单位和地方人才，深入推进校企、校地合作，力争新增就业实习基地5家，落实专场招聘会10场；不断完善与学院专业联系紧密的的用人单位数据库，邀请用人单位来校招聘，适时举办文科类专场招聘会。

**七、积极推进团学改革，培养学生创新创业意识。**

18.着力加强学生会和学生社团建设的管理。落实学校《关于加强和改进学生会（研究生会）学生社团建设的实施意见》，进一步加强党委对学生会、学生社团建设管理工作的具体指导，着力解决当前学生会学生社团面临的突出问题和困难；优化学生会（研究生会）组织机构，控制学生干部数量，提高学生会组织接受党团领导和指导意识，加强学生干部作风建设，坚决抵制学生组织中的官僚问题和形式主义问题；进一步加强学生社团管理，对挂靠学院的学生社团要严格规范社团登记和审批，严格选拔社团负责人，配优配强指导教师，严格社团活动管理，对不合格社团及时清理整顿。

19.务实推进学生创新创业教育，培养创新创业意识。开办创新创业大讲堂，邀请专业教师有针对的开展专业技能培训与指导，帮助学生树立正确创新创业观念，培养学生的创新意识和创业精神，争取在高级别赛事中取得突破；宣传引导学生将创新创业与乡村振兴战略相结合、与精准扶贫脱贫相契合，孵化、培养一批“青年红色筑梦之旅”项目。

**八、加强学工队伍建设，不断提高职业能力水平**

20.加强队伍建设。全体学工干部牢记“为党育人、为国育才”的初心和使命，通过深入开展“思想面对面”谈心谈话了解学生所思所想及困惑和诉求，加强思考和研究，进一步找准学生思政工作突破口和发力点；贯彻落实《人文社会发展学院班主任工作考核办法》，做好新生班主任选聘工作，每学期召开两次班主任工作会议，进一步加强班主任的业务培训和工作交流；鼓励辅导员参加校内外专题培训，加强与兄弟院校交流，不断提升工作能力和工作水平，力争获批思政项目1项，辅导员人均发表工作相关研究论文2篇。