

# 人文社会发展学院

## 科研创新研究团队管理办法（试行）

### 第一章 总则

第一条 为加强和规范科研创新研究团队的建设与管理，进一步提升科学研究水平，促进学科建设和人才培养，根据学校相关规定，结合我院实际，特制订本办法。

第二条 科研创新研究团队设置遵循如下原则：服务于国家战略要求；有利于科研工作开展和重点学科稳定、持续、协调发展；有利于整合院内外相关学科资源和人才优势，建成特色鲜明、竞争力强的科研团队、研究基地和人才培养基地；有利于打造具有广泛学术影响力的科研平台和具有社会影响力的高端智库。

第三条 科研创新研究团队是学院学科建设、科学研究、人才培养和社会服务的重要组织载体，其基本任务是突出优势学科，鼓励学科交叉，产学研结合，开展创新性研究，培养创新性人才，为经济社会发展提供强有力的条件保障。

### 第二章 科研创新研究团队的申请与设立

第四条 申请建立科研创新研究团队的审批程序

（一）新增科研创新研究团队由学院根据学科建设需要统一规划，经学院组织专家论证，提交学院教授委员会进行审议，党政联席会议审批通过后设立。

（二）课题组由专任教师联合提出书面申请，提交相应创新科研团队进行审核，经学院组织专家论证，择优评选，提交学院教授委员会进行审议，党政联席会议审批通过后设立。

第五条 学院设立农村社会学、社会治理与社会政策、人口学及农业历史与社会变迁四个科研创新研究团队。其中，农村社会学创新研究团队、社会治理与社会政策创新研究团队及人口学创新研究团队依托陕西省哲学社会科学研究重点基地“西北农林科技大学陕西省乡村治理与社会建设协同创新研究中心”成立，农业历史与社会变迁创新研究团队依托农业农村部传统农业遗产重点实验室和西北农林科技大学中国农业历史文化研究中心成立。

第六条 学院在农村社会学、社会治理与社会政策、人口学及农业历史与社会变迁四个科研创新研究团队中设立课题组，实行分级管理。每个课题组的人数原则上不少于 5 人，不超过 10 人。课题组的学术梯队要合理，有一定数量的多学科中青年业务骨干。

### 第三章 科研创新研究团队的运行与管理

第七条 科研创新研究团队原则上设主任 1 名（根据需要可设名誉主任），一般应具有正高级职称，副主任 1 名，秘书 1 名；课题组原则上设组长 1 名，一般应具有高级职称，秘书 1 名。

第八条 科研创新研究团队实行主任负责制，全面负责研究团队的日常行政和科研管理等工作，聘期原则上为3年，聘期结束后可连续聘任。主任人选原则上由省部级重点研究基地主任提名，经教授委员会审议、学院党政联席会议研究决定，副主任、秘书人选一般由主任提名产生。课题组组长由课题组成员推荐、创新团队主任审核并同意、教授委员会审议、学院党政联席会议研究决定，秘书由组长提名产生。

第九条 鼓励专任教师跨系所、跨学科加入课题组。每位专任教师只可申请加入一个课题组。专任教师以学院获批成立的科研创新研究团队为基层单位进行项目申请、成果申报、研究生培养等。

第十条 科研创新研究团队工作目标：挖掘科研人员潜力，整合资源，提高团队承担重大科研项目和服务社会的能力；促进多学科交叉与融合，培育新的学科和科研增长点；倡导优良的学术风气，自觉抵制学术不端行为，促进学院事业又好又快发展。

第十一条 科研创新研究团队工作内容：承担学科建设、评估等任务，完成所依托重点研究基地的日常工作，进行学术讨论、交流等活动，聘请专家进行学术指导、咨询等，组织科研项目申报、开展等工作，支持成员外出进修学习、参加学术会议，定期提供科研工作与成果信息等。

第十二条 科研创新研究团队的人员以院内为主，根据

工作需要可以聘任院外人员。院外人员不计算在团队实际人数内，不享受学院经费支持。

第十三条 学院结合各科研创新研究团队的人员数量、发展规划和建设成效等客观实际需要，每年从学院经费中下拨一定的运行经费，保障科研创新研究团队的日常工作。

第十四条 经费以科研创新研究团队为单位，平均分成两部分核拨：第一部分为基本业务运行费，第二部分为科研成果绩效经费。经费用于支持科研创新研究团队和课题组开展工作，不能平均量化、发放到个人。

第十五条 加入课题组从事科学研究的专任教师，其研究成果在公开发表、正式出版时，应以学院现有国家和省部级重点研究基地为优先署名单位，具体为西北农林科技大学陕西省乡村治理与社会建设协同创新研究中心、农业农村部传统农业遗产重点实验室和西北农林科技大学中国农业历史文化研究中心。

第十六条 学院对科研创新研究团队实行目标管理，每年进行一次分类考核。考核内容除团队整体实力、成员协作程度、学术活跃度、经费使用情况等共性指标外，重点考核高层次科研项目获批、高水平科研成果产出、学校和学院确定的任务完成情况等。

第十七条 科研创新研究团队每年应当向学院报送工作计划，汇报工作开展情况，接受学院考核。课题组科研成

果增量连续三年低于 10%的，则自动解散，学院支持新的课题组成立。

#### 第四章 附则

第十八条 本办法自发布之日起实施,原《人文社会发展学院科研机构管理办法》(人文〔2017〕15 号)予以废止。

第十九条 本办法由学院党政综合办公室负责解释。