

# 中共西北农林科技大学人文社会发展学院委员会文件

人文党〔2023〕20号

## 关于开展2023年度党支部书记述职评议考核工作的通知

根据党内有关规定，按照学校统一安排，结合学院实际，现将2023年度党支部书记述职评议考核工作通知如下。

### 一、组织机构

成立学院党支部书记述职评议工作组

组长：朱宏斌

副组长：侯东丽

成员：赵晓峰 王有强 常振山

杨乙丹 邢成举 徐春成

职责：审定党支部书记述职评议考核工作方案；组织实施述职评议考核工作；研究确定综合评价结果；开展约谈提醒、限期整改，督促抓好整改落实工作等。

### 二、考核对象

各党支部书记。其中，任职时间满1年的进行PPT形式

现场汇报；任职不满1年的党支部书记进行书面述职汇报，要同时报告调研了解的党支部突出问题、履职尽责抓党建的认识体会和思路举措。

### 三、考核内容

2023年度党支部工作考核纳入党支部书记述职评议考核。考核工作要聚焦深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，聚焦贯彻落实上级党组织相关部署要求和校院两级2023年党建工作计划，突出“以有组织科研推进高质量发展”年度工作主题。结合师生党支部类型及其主要工作，具体围绕“七个有力”（附件1）进行。

### 四、进度安排

1. 党支部总结自查。2024年1月7日前，各党支部对照相应的考核指标体系（见附件1、2），对年度工作认真进行自查、总结。书面报告要以第一人称写，深入汇报履行党建主责主业工作情况，字数不少于2000字；PPT汇报控制在8分钟以内，要图文并茂相结合，体现党支部工作亮点特色，汇报清存在的问题等。

2. 自查报告审议。2024年1月9日前，各党支部自查报告要提交党支部委员会或党支部大会审议，并报联系党委委员签名审核后报学院党政综合办公室。

3. 述职评议考核。2024年1月12日前，学院党委召开述职评议会议，进行考核。

4. 确定和运用综合评价结果。2024年1月14日前，学院党委依据述职测评结果，结合日常掌握情况，对党支部书记述职评议考核形成综合评价意见，并按“好”“较好”“一

般”“差”四个等级作出总体评价，评价为“较好”或以下等次的一般不低于 30%。综合评价结果向各党支部书记反馈，并在一定范围内通报。对综合评价等次为“一般”和“差”的，要约谈提醒、限期整改，问题严重的要依照有关规定严肃追责问责。

5. 整改落实。2024 年 3 月 1 日前，各党支部要认真梳理分析自己查摆、满意度测评和考核反馈指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实，确保 2024 年年底整改到位。

## 五、工作要求

1. 加强督导，精心组织实施。各处级党员干部、党委委员要深入党支部了解述职考核总结分析工作进度，指导撰写高质量述职报告。

2. 深入总结，认真撰写工作报告。各党支部书记要认真撰写党支部书记述职评议考核工作报告，使考核工作成为总结工作经验、分析研究问题、推动工作开展的有效方式。

3. 严格程序，按时提交材料。要注重工作程序，严格按照时间节点，提交各项材料，确保考核工作顺利推进。

附件：

1. 党支部书记述职评议考核内容
2. 教职工党支部工作考核指标体系
3. 学生党支部工作考核指标体系

中共西北农林科技大学人文社会发展学院委员会

2023 年 12 月 27 日



(此页无正文)

主题词：支部书记 述职评议 工作方案

---

抄送：校党委组织部

---

人文社会发展学院党政综合办公室 2023年12月27日印发



## 附件 1:

### 党支部书记述职评议考核内容

教职工党支部要重点突出本单位改革发展，推进党建和教学科研管理深度融合，落实立德树人根本任务情况；学生党支部要围绕加强思想政治引领，筑牢学生理想信念根基，引导学生刻苦学习、全面发展、健康成长情况。具体包括：

1. 教育党员。巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，教育党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严肃党内政治生活，推动“三会一课”和谈心谈话、主题党日等制度落实情况。

2. 管理党员。党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作，党员先锋模范作用发挥，不合格党员组织处置情况。

3. 监督党员。坚持把纪律和规矩挺在前面，善于发现苗头性倾向性问题，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位情况。

4. 组织师生。引领带动师生投入业务和学习情况，做好校园安全稳定和疫情防控等工作情况。

5. 宣传师生。学习宣传执行党的路线方针政策以及上级党组织决议，注重发现树立、宣传推广师生身边典型人物、典型事迹情况。

6. 凝聚师生。思想引领和价值观塑造有机融入教师教学科研、学生学习生活情况。

7. 服务师生。常态化了解师生困难诉求、倾听师生意见建议，师生有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制运行情况。

## 附件 1

# 教职工党支部工作考核指标体系

考核项目	考核指标
1. 班子建设（20分）	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 支部设置合理，根据任期按时换届。</li><li>2. 党支部、支委会宣传、执行党的路线方针政策和上级党组织的决议，团结师生员工，发挥党员先锋模范作用，保证教学、科研、管理、服务等各项任务的完成。</li><li>3. 支委会组织健全、分工明确、协调配合、作用发挥好，支持本单位行政负责人的工作，经常与行政负责人沟通情况，对本单位的工作提出意见和建议。</li><li>4. 支委会成员按照“两学一做”学习教育要求，带头学习党章党规和系列讲话，理论水平高。</li><li>5. 教师党支部注重从学科带头人、教学科研骨干中的优秀党员选任党支部书记，原则上兼任系主任或副主任。</li><li>6. 支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力，在所在单位群众中威信较高。</li></ol>
2. 制度建设（20分）	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 党支部书记参与讨论决定本单位重要事项的工作机制健全、运行顺畅。</li><li>2. 党支部组织生活严格规范，认真执行“三会一课”制度，定期开展组织生活会和民主评议党员活动。</li><li>3. “主题党日”制度健全，主题鲜明，形式丰富，成效显著。</li><li>4. 支部有年度工作计划和总结。</li><li>5. 尊重党员的主体地位，党内激励、关怀、帮扶工作机制完善，党员的知情权、参与权、选举权、监督权得到落实，党内重要情况及时向党员通报。</li></ol>

3. 党员队伍建设（20分）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 严格按照标准和程序做好发展教职工党员工作，加大在青年知识分子中发展党员的力度，特别重视在教学科研骨干、留学归国青年教师中发展党员，教学科研骨干中党员比例较高。</li> <li>2. 严格党员管理，党员正确行使权利、认真履行义务。</li> <li>3. 学习制度健全，支部政治学习有计划有落实，认真组织党员学习政治理论和专业知识，努力建设学习型党支部。</li> <li>4. 党员总体素质较好，能够对照“四个合格”要求，自觉增强“四个意识”、自觉坚定“四个自信”；事业心和责任感强，努力提高业务水平，工作中发挥骨干带头作用，关心本单位事业发展，主动建言献策；主动关心并帮助解决教职工和学生的思想问题和实际困难，积极为青年教师和大学生健康成长服务；积极参与志愿服务。</li> <li>5. 党员组织关系管理规范，合规管理流动党员，及时处置不合格党员。党费缴纳及时足额。</li> </ol>
4. 工作业绩（20分）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 党支部能够紧密围绕学校和本单位中心工作，充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，积极带领党员干部和师生为事业发展贡献力量。</li> <li>2. 及时了解掌握党员群众的思想状况，有针对性地做好思想政治工作，努力化解矛盾，本单位和谐稳定，教师思想积极健康向上。</li> <li>3. 加强师德师风建设，所在党支部教师严守教育教学纪律和学术规范，以高尚师德、人格魅力、学识风范教育感染学生，师生关系融洽。</li> <li>4. 支部不断创新活动形式，紧密结合党员学习、工作和生活实际，开展主题鲜明，吸引力强的支部活动，积极创建有特色的支部文化。</li> <li>5. 支部建设取得显著成果，受到上级表彰或被树为典型。</li> </ol>
5. 群众反映（20分）	<p>在党员群众满意度测评中满意率较高。</p>

## 附件 2

# 学生党支部工作考核指标体系

考核项目	考核指标
1. 班子建设（20分）	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 支部设置合理，根据任期按时换届。</li><li>2. 积极主动宣传、执行党的路线方针政策和上级党组织的决议，推动学生班级进步。</li><li>3. 注重从研究生导师、优秀辅导员、优秀大学生党员中选任支部书记。</li><li>4. 支委会成员按照“两学一做”学习教育要求，带头学习党章党规和系列讲话，理想信念坚定。</li><li>5. 党支部书记政治素质高、党性原则强、热爱党务工作、品学兼优、有较高群众威望。</li><li>6. 支委会组织健全、分工明确、工作主动，支部工作紧密围绕学风、班风建设，成为引领大学生刻苦学习、团结进步、健康成长的坚强堡垒。</li></ol>
2. 制度建设（20分）	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 党支部组织生活严格规范，认真执行“三会一课”制度，定期开展组织生活会和民主评议党员活动。</li><li>2. “主题党日”制度健全，主题鲜明，形式丰富，成效显著。</li><li>3. 尊重党员的主体地位，不断完善党内激励、关怀、帮扶工作机制，落实党员知情权、参与权、选举权、监督权，党内重要情况及时向党员通报。</li><li>4. 支部有年度工作计划和总结。</li><li>5. 党支部讨论决定重要事项前，充分听取党员意见。</li><li>6. 党支部切实履行党建带团建的职责，发挥团支部的优势，开展生动有效的思想政治教育活动和实践活动、文体活动，促进学生全面发展。</li><li>7. 从政治、思想、学习和生活上关心爱护党员，经常进行谈心谈话，及时了解他们的思想动态，帮助解决党员在学习、生活、就业等方面的实际困难。</li></ol>

考核项目	考核指标
3. 党员队伍建设（20分）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强入党积极分子的培养教育，帮助入党积极分子坚定理想信念，增强党性修养，端正入党动机，不断壮大入党积极分子队伍。</li> <li>2. 严格按照标准和程序发展学生党员，始终把政治标准放在首位，坚持把综合素质作为发展学生党员的重要考察内容，注重把学生的一贯表现和关键时刻表现、自我评价和群众评议、学习情况和社会实践情况相结合。</li> <li>3. 组织学生党员积极参与班（年）级事务管理，发挥团结学生、组织学生、教育学生的职能，主动维护校园和谐稳定。</li> <li>4. 党员总体素质较好，能够对照“四个合格”要求，在思想、学习、科研、社会实践和志愿服务等各方面表现突出，影响带动广大学生勤奋学习、积极奉献、努力成才。</li> <li>5. 积极做好党员组织关系转接及党建材料的撰写、归档工作。</li> <li>6. 党员组织关系管理规范，合规管理流动党员，及时处置不合格党员。党费缴纳及时足额。</li> </ol>
4. 工作业绩（20分）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 党支部在促进良好校风、班风、学风中发挥积极作用。</li> <li>2. 党支部能够有效带动所在单位学生在掌握科学文化知识、加强实践锻炼和日常工作生活中取得显著成绩，在关键时刻和重大活动中表现突出。</li> <li>3. 有效开展学生思想政治教育，教育引导党员自觉践行社会主义核心价值观，支部氛围良好，学风优良，学生思想政治状况积极健康向上。</li> <li>4. 创新支部活动形式，开展各类特色学习和实践活动，特点鲜明、充满活力、吸引力强，成效明显。</li> <li>5. 支部建设取得显著成果，受到上级表彰或被树为典型。</li> </ol>
5. 群众反映（20分）	<p>在党员群众满意度测评中满意率较高。</p>